

Beroepsvereniging Azarias

Therapeutisch Begeleiders in zorg- en hulpverlening

Azarias Mailing

Jaargang 2 Nr. 2 - April 2004

Formule: Deze mailing is bedoeld voor communicatie met leden en donateurs, maar ook ter informatie voor belangstellenden. Zij gaat over de vereniging en over wat er leeft in het werkveld van de leden. Leden die iets in de mailing willen schrijven zijn welkom. Bijdragen bij voorkeur per mail aan; info@azarias.nl. De redactie behoudt zich het recht voor artikelen waar nodig in te korten. Azarias Mailing verschijnt minimaal een keer per jaar.

Secretariaat: Brugakker 41.18, 3704 ZB Zeist

Eindredactie: Alexandra Buijsman

Inleiding

Verheugd laat het bestuur na een lange tijd van stilte een tweede mailing uitgaan met berichten over het eenjarig bestaan, een terugblik en vooruitblik, een verslag van de 2^e algemene ledenvergadering, het afscheid en verwelkomen van bestuursleden, het opheffen van de kadercursus, en onze agenda met nieuw aanbod van activiteiten voor het komende jaar. Je wordt van harte uitgenodigd om van je te laten horen. Wat wil jij als lid of donateur voor de beroepsvereniging betekenen en wat kan zij voor jou betekenen?

Veel leesplezier.

Viering éénjarig bestaan

Op 20 september jongstleden was er voor leden en belangstellenden van beroepsvereniging Azarias een bijeenkomst in Zeist over het beroepsprofiel. Met een kleine groep leden is gewerkt aan de concept versie die ter tafel lag, geïnspireerd op het "Europese Handboek voor opleidingen in heilpedagogie en

sociaaltherapie" en de eindtermen SPW4. De aangepaste versie zal t.z.t. door de ledenvergadering ter vaststelling voorgelegd worden. Daarmee ligt er een belangrijk stuk betreffende de identiteit van de therapeutisch begeleider op tafel. Omdat het die dag ook 1 jaar geleden was dat Azarias is opgericht, ontvingen de aanwezige leden van een ouderpaar uit Helmond spontaan een bos bloemen. Hieruit sprak grote betrokkenheid.

Terugblik en vooruitblik

Azarias heeft zich in het eerste jaar van haar bestaan vooral gericht op het inrichten van de structuur van de vereniging, het maken van een folder en website, en op haar inbedding in de Federatie Antroposofische Gezondheidszorg in Nederland en daarbuiten. Zij is als lid van het OBAG (Overlegorgaan Beroepsverenigingen Antroposofische Gezondheidszorg) bezig met een kwaliteitsonderzoek van de beroepsgroep om zo haar deskundigheid te vergroten. Dit is belangrijk

voor het onderzoek van de consumentenbond in 2005.

Contacten

Azarias is betrokken bij de antroposofische SPH in Leiden en de applicatieopleiding, die tevens doorstroomopleiding SPW 4 is. Azarias is aangesloten bij de Medische Sektie in Nederland en Dornach, en betaalt daar jaarlijks een bijdrage aan. Azarias heeft contacten met soortgelijke verenigingen in Zwitserland, Duitsland en Groot-Brittannië en heeft zich bij het ECCE in Rome gepresenteerd en ook in september tijdens de internationale Konferenz in Dornach. Op internationaal vlak is er interesse getoond. De statuten zijn vertaald voor Engeland, Duitsland en Zweden, om de initiatieven daar te ondersteunen.

Voorzitter Alexandra Buijsman tijdens het Minisymposium over het Beroepsprofiel bij het ECCE in Rome, 3 mei 2003.

Azarias hoopt verder uit te groeien en verschillende activiteiten voor haar leden en belangstellenden te organiseren. Daarnaast hoopt Azarias haar contact met het Landelijk Ouder Verbond (LOV) en het Heilpedagogisch Verbond (HPV) uit te bouwen tot partnerschap.

Identiteitsvragen

Oude vormen en rituelen verdwijnen binnen de instellingen, maar er is tegelijkertijd een toenemende vraag naar spiritualiteit. De vraag is echter: Hoe bereiken we de medewerkers die in de antroposofisch geïnspireerde zorg en hulpverlening werkzaam zijn? Heb je ideeën en tips laat het Azarias weten!!!

Tweede Algemene Ledenvergadering d.d. 24 mei 2003 te Zeist

Aanwezig; Arthur van Bottenburg, Rien ten Brinke, Margant en Theo Frentrop, Kees Lanser, Dirk Pollman, Bernadette de la Houssaye, Bernard Heldt, Marianne de Jonge en Alexandra Buijsman.

De inleiding

De vergadering wordt geopend met het zingen van het Sint Raphaelied o.l.v. Bernadette. Voorzitter Alexandra Buijsman heet de aanwezigen hartelijk welkom en vertelt over hoe het initiatief op een themadag van het HPV in maart 2001 leidt tot de oprichting van Azarias de beroepsvereniging op 20 september '02 ; wat heeft het bestuur gedaan en noemt de ontstane vacatures in het bestuur door het vertrek van Ada Colijn en Kees Lanser. De inbedding van het beroep 'therapeutisch begeleider' in de zorg komt ter sprake, het lidmaatschap van de FAG en OBAG, de test van de 'alternatieve' beroepsverenigingen, betrokkenheid bij het ECCE, het HPV en bij de opleidingen.

Zichtbare werkresultaten van het eerste half jaar zijn de voorlopige folder, de website, het beroepsprofiel en de eerste themabijeenkomsten over Ita Wegman en cultuur en religie. Met de aanwezigen worden de statuten en het huishoudelijk reglement doorgenomen.

Daarna ontstaat er een vruchtbaar gesprek, hier een korte samenvatting: Dirk vertelt waarom hij lid van Azarias is geworden: "Heilpedagogie is een vak apart en aan een individu gebonden. We gaan uit van een wereld die niet direct waarneembaar is, naast de wereld die we wel waarnemen. Heilpedagoog worden, is het begin van een eigen inwijdingsweg, die je hele beroepsweg duurt. Je gaat de drempel over naar de geestelijke werkelijkheid. Ontmoetingskunde wordt ontmoetingskunst.

Een beroepsvereniging kan de voorwaarden scheppen om een inwijdingsweg te gaan, mede door het beroepsprofiel. Met Azarias vormen de leden een school waardoor de geestelijke wereld interesse kan krijgen voor deze vorm van zorg. Het kan als een gilde werken; de leerling klimt op via gezelschap naar meester. Hij behoedt het vak door vragen te stellen en zich te blijven ontwikkelen. Het in een verband als een gilde werken is anders dan een instelling."

Azarias als gesprekspartner in de zorg?

Margant vertelt dat zij in een reguliere instelling werkt als heilpedagoog en daar weer energiek is, maar ook zoekt naar gelijkgezinden. Registratie kan wellicht bijdragen aan herkenbaarheid en kwaliteit. Theo werkt tegenwoordig ook regulier en vertelt terugblikkend dat de oude vormen verstandig zijn. Dirk brengt daartegen in dat de inhoud toch door de vorm heen komt en dat alleen de heilpedagogie het gezonde individu achter de gehandicapte mens zoekt en hem eigen keuzes laat maken. Kees zegt dat hij in een onafhankelijke houding voor het beroep wil staan, maar het daar moeilijk mee heeft in de instelling waar hij werkt. Met de beroepsvereniging achter je, hoef je het niet alleen te doen. Bernard brengt in dat alle partijen, ouders en medewerkers hun eigen stuk zouden moeten ontwikkelen en dat de instellingen in de toekomst wellicht meer onderhandelaar worden en voorwaarden scheppend. Kees brengt in dat managers, ouders en cliënten zijn georganiseerd en dat met Azarias nu ook de medewerkers georganiseerd worden, zodat zij serieuze gesprekspartners kunnen worden. Hebben zij de moed voor hun vak te staan? Rien zegt daarop dat je positie uitmaakt of je gehoord wordt of niet. Theo vraagt of de opleiding zich

kan openen voor belangstellenden buiten antroposofische instellingen.

Arthur van Bottenburg

Arthur vertelt dat hij sinds vijftien jaar werkzaam is in de antroposofische zorg, de laatste jaren op Midgard. De bewoners zijn een constante stroom, met elkaar verbonden, maar onder medewerkers is het een komen en gaan. Hij volgt momenteel de Voortgezette opleiding.

Kees haalt Bodo von Plato aan: *'De essentie is de inhoud, niet de vorm'*. Als we de vorm verdedigen, missen we de boot. Toch is de vorm nodig. Het is belangrijk duidelijk te maken wat we precies bedoelen. Hoe kunnen we ontmoetingskunst zichtbaar maken en dit éénduidig verwoorden in het beroeps-profiel? Rutger Kopland, dichter en psychiater, ontdekt dat hij voor beiden de zelfde vaardigheden gebruikt: waarnemen, inleven, verbeelden en verwoorden. Is dit niet wat wij doen in de antroposofische zorgmethodiek?

Vragen die klinken:

- Kunnen regulier werkenden aansluiting vinden bij Azarias?
- Hoe expliceren we ons? Hoe maken we de stap naar de gezonde individualiteit achter de mens zichtbaar? Deze is in de reguliere zorg minder tot niet beleefbaar.
- Hoe is het met de kwaliteit van werken binnen heilpedagogische instellingen?
- Hoe is het om je eigen visie een plek te geven binnen een reguliere instelling?
- Wat is de invloed van de visie van de instelling? Hoe komt die op de werkvloer terecht? Hoe kan Azarias hierbij helpen?
- Hoe kunnen we de mensen op de werkvloer bereiken om mee te doen met Azarias?

Eind september is met enkele leden over de concept versie van het beroepsprofiel gesproken. Hoe verwoord je het surplus van de ontmoeting? Tijdens de volgende ledenvergadering zal het aangepaste concept voorgelegd worden.

Afscheid bestuursleden en welkom

Op het einde van de vergadering worden Kees Lanser en Ada Colijn bedankt voor hun bestuurswerk en stelt Arthur van Bottenburg zich vacant. Hij wordt met applaus aangenomen als penningmeester. Tot besluit klinkt het Raphaelslied, dit maal driestemmig.

Welkom nieuwe bestuursleden

Het bestuur is verheugd over haar twee nieuwe bestuursleden. Daarmee zijn we echter nog niet voltallig. Het bestuur bestaat momenteel uit:

- o Alexandra Buijsman, voorzitter
- o Marianne de Jonge, secretaris
- o Arthur v Bottenburg, penningmeester
- o Jeffa Maarsen, lid

OPROEP:

Het bestuur zoekt nieuwe bestuursleden. Wie heeft energie en tijd en meldt zich?

Jeffa Maarsen stelt zich voor:

Jeffa D. Maarsen,
38 jaar, allround
therapeutisch
begeleider, getrouwd
en heeft 3 kinderen
in de leeftijd van 12,
14 en 16 jaar.

Ik ben 16 jaar werkzaam met mensen met een verstandelijke handicap. Ik heb 12 jaar op de Michaelshoeve gewerkt, 3 jaar bij stichting WAD,

momenteel werk ik bij Stichting Zozijn, een grote organisatie in Oost Nederland voor mensen met een verstandelijke handicap. Ik kan me geen werkplek voorstellen zonder mensen met een verstandelijke handicap. Ik vind het belangrijk dat er over en weer geleerd kan worden van elkaars (on)mogelijkheden. Gelijkwaardigheid en inclusie zijn belangrijke drijfveren om met deze mensen te werken. Ik ben het erg leuk gaan vinden om binnen dit werk te coördineren. Ik heb daarom de laatste 5 jaar met plezier leidinggevende functies gehad.

Leden

Azarias heeft momenteel 30 leden, waaronder 22 leden, 2 aspirant-leden, 5 buitengewone leden en 1 donateur.

Hartelijk welkom!!!

Als nieuw lid:, Michael Knoester, Harry Brosens, Elisabeth Houben-Hoex en Toos v d Tillaart.

Als buitengewone lid: Hans Fedder, R. v Roekel, Angélique Le Grand en Andrew Adams.

De Kadercursus en haar geschiedenis

In oktober 1962 werd er voor de eerste keer een Heilpedagogische Conferentie georganiseerd, in de Schreinerei in Dornach te Zwitserland. Daar kwamen uit de hele wereld vertegenwoordigers bijeen uit de heilpedagogische en Camphill beweging. Daar klonk de roep de twee stromen van Lievegoed en de Camphill van Karl König (1966 overleden) samen te brengen. Tien jaar later, in 1972, hield Bernard Lievegoed 3 lezingen over de mysteriestroom van de heilpedagogische beweging, die samenhangt met Michael en de genezingsimpuls van Rafael. In 1974 schreef Siegfried Pickert over 50 jaar heilpedagogie.

In 1982 stelde Bernard Lievegoed: "We moeten iets doen tegenover wetten en bepalingen"... en in Driebergen ontstond een zgn. esoterisch platform van klasseleden uit de heilpedagogische beweging. In 1983 was de eerste bijeenkomst van 33 leidinggevende managers uit de beweging en zij werkten anderhalf jaar met dr. Lievegoed. Daarna bedankten zij hem en gingen hun weegs. Dit was voor hem een grote teleurstelling. Hij startte een tweede kadercursus, een groep van 33 en toen hij wilde stoppen in december 1986, wilde de groep door. Maar liefst 22 personen hebben met hem nog 7 jaar gewerkt.

In 1985 was de 1^e Klassenleden Tagung van de heilpedagogische beweging in Dornach. En na de tweede Tagung in 1987, was er in november een bijeenkomst op Zonnehuizen Veldheim Stenia met Bernard Lievegoed waar de vraag gesteld werd naar een derde kadercursus. Op 18 maart 1988 kwamen er op de bijeenkomst ter voorbereiding 51 mensen af, waarvan 28 wel en 23 geen klasselid waren en

Bernard Lievegoed besloot met twee groepen te werken. En zo begon 29 augustus de derde kadercursus voor klasseleden met 31 mensen. Zij hebben zeven jaar gewerkt tot 1995. Op 13 oktober begon de groep van niet klasseleden met 23 personen. Zij hebben een paar jaar samen gewerkt. In 1989, '91 en '93 zijn er Klassenleden Tagungen gehouden in Dornach. Daarna is dat gestopt. Vanaf 1988 kreeg Michaela Glöckner de leiding over de Medische Sektie in Dornach. In 1998 en '90 is zij in Nederland geweest. Daar sprak zij over de Imaginatie van Pasen. Opnieuw kwam er vraag naar een kadercursus.

En op 24 augustus 1991 startte de volgende groep. Dit was een combinatie van AVIN leden, klasseleden en niet leden, 40 in totaal. Bart de la Houssaye had hiertoe het initiatief genomen en Bernard Lievegoed had daarop gezegd: "Het is jouw initiatief, doen!" Tijdens de bijeenkomsten werd er bedrijfseuritmie gedaan o.l.v. Annemarie Ehrlich. Na een jaar brokkelde de groep af, maar een trouwe groep ging door. Er werd gewerkt aan o.a. de warmte meditatie, de grondsteen, het manicheïsme, sociale driegeleding. Alle instellingen werden afwisselend bezocht, de verschillende grondsteenspreuken werden uitgewisseld, eigen biografieën verteld. Veel werd er met elkaar gedeeld. Maar toen kwam het moment: hoe nu verder? Er werd lang over gesproken. In mei 2000 werd de groep uitgebreid met nieuwe mensen en samen is er nog drie jaar gewerkt. Toen namen diverse mensen om verschillende redenen afscheid en kwam er weer een moment van bezinning. De groep bestond ruim 21 jaar... En als ze verder zouden gaan, kon het dan niet onder de vlag van Azarias? Dit is besproken met de aanwezige leden. Enerzijds was men ervoor, maar ook

concludeerden we dat het goed is iets af te sluiten en los te laten.

Alleen dan kan er iets nieuws groeien als dat gewild wordt... En zo is op 29 november 2003 licht melancholisch, maar ook in tevredenheid, de kadercursusgroep gestopt.

Het staat Azarias en haar leden vrij een impuls te nemen voor het inrichten van nieuwe (onderzoeks)groep(en).



AGENDA

Bestuursvergaderingen:

10 maart, 14 april, 12 mei, 9 juni 2004

Themabijeenkomsten: Cultuurnetwerk

Speciaal voor staffunctionarissen cultuur en religie; een platform voor uitwisseling van expertise, onderzoek en vragen. Datum: 19 mei 2004
Tijd: 16 tot 18 uur Veldheim Zeist
Aanmelden via het secretariaat.

Ledenvergaderingen:

19 juni en 30 november 2004
HPV Station Driebergen / Zeist
Tijd: 10.30 tot 13.00 uur
Aanmelden via secretariaat.

Vooraankondiging Cursus:

Sociale Innovatie m.m.v. Ferd van Koolwijk, schrijver en 20 jaar ervaring als organisatieadviseur, werkend vanuit de antroposofie.
Onderwerpen: antroposofische menskunde, zelfkennis, leren vergaderen, gespreksvaardigheden.
Plaats: Driebergen / Zeist
Oriëntatiedag: september 2004
Aanmelden via het secretariaat.

Themabijeenkomst HPV: 4 juni 2004

Internationale Conferentie

13 - 17 oktober 2004 in Dornach,
Zwitserland